

CERTIFICATO N° SCPG 24-134

REV. 00

Apave Certification Italia S.r.l.

certifica che

Apave Certification Italia S.r.l. certifies that:

LEITNER ELECTRO S.r.l.-GmbH

C.F.: 02697910210

SEDE LEGALE: Baumueller Boden 9 - Frazione Mantana - 39030 SAN LORENZO DI SEBATO (BZ) - ITALIA

Applica un sistema di gestione per la Parità di Genere

Sui seguenti siti:

On the following locations:

Baumueller Boden 9 - Frazione Mantana - 39030 SAN LORENZO DI SEBATO (BZ) - ITALIA

Per le seguenti attività:

For the following activities:

Misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo:

Progettazione, installazione, assistenza e manutenzione di impianti elettrici, sistemi di illuminazione, impianti tecnologici multimediali, impianti per la produzione e gestione di energia.

valutato conforme ai requisiti richiesti dalla prassi di riferimento:

assessed to meet the requirements of Guidelines:

UNI/PdR 125:2022

Data di prima emissione

First issue date

27/06/2024

Data di emissione corrente

Current issue date

27/06/2024

Data di scadenza

Expiry date

26/06/2027



Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.

General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.



MS N° 107

Membro degli Accordi
di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.
Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.

Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.
The use and the validity of the certification shall satisfy the contract requirements of Apave Certification Italia S.r.l.

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al
presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0633270123 o l'indirizzo e-mail

info.certification.it@apave.com.

*For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the
present certificate, please call the following phone number +39 0633270123 or send an email to
info.certification.it@apave.com*

La LEITNER ELECTRO GmbH è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione. La LEITNER ELECTRO GmbH preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs ;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno della LEITNER ELECTRO GmbH è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle barriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) la LEITNER ELECTRO GmbH dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La LEITNER ELECTRO GmbH attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGQ. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il comitato PARITA' DI GENERE.

LEITNER ELECTRO GmbH verpflichtet sich zur Förderung der Werte Vielfalt, Inklusion und Geschlechtergleichstellung durch die Einführung gesellschaftlicher, organisatorischer und managementbezogener Maßnahmen, die auf dem Respekt der Rechte sowie der Freiheit und Würde aller Menschen basieren.

Insbesondere hat unser Unternehmen ein Managementsystem gemäß UNI/PdR 125 implementiert. LEITNER ELECTRO arbeitet nach der Praxis UNI/PdR 125:2022 mit einem unparteiischen Ansatz und toleriert keinerlei Form von direkter oder indirekter, mehrfacher oder vernetzter Diskriminierung – sei es aufgrund von Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung und Identität, Behinderung, Gesundheitszustand, ethnischer Herkunft, Nationalität, politischer Überzeugungen, sozialer Zugehörigkeit oder religiösem Glauben.

Darüber hinaus fördert das Unternehmen Rahmenbedingungen, die darauf abzielen, kulturelle, organisatorische und materielle Barrieren abzubauen, welche die volle Entfaltung und Wertschätzung der Menschen innerhalb der Organisation einschränken.

Die LEITNER ELECTRO GmbH schätzt den Wert ihrer Mitarbeitenden und schützt ihre psychische, physische, moralische und kulturelle Integrität durch Arbeitsbedingungen, die die individuelle Würde und ethische Verhaltensstandards respektieren.

Diese Unternehmenspolitik verfolgt das Ziel, einen klaren Handlungsrahmen in Bezug auf Strategien und aktive Maßnahmen zu etablieren, um ein kooperatives und solidarisches Arbeitsumfeld zu schaffen. Dieses soll offen sein für die Beiträge aller Mitarbeitenden und Vertrauen bei Menschen, Kunden und Gesellschaft stärken. Das Ziel ist, Vielfalt in all ihren Dimensionen zu fördern, um die daraus entstehenden Chancen optimal zu nutzen, Wert innerhalb der Arbeitsumgebung zu schaffen und zugleich einen Wettbewerbsvorteil für das Unternehmen zu erzielen.

Diese Politik bekräftigt das Engagement von LEITNER ELECTRO, die in den geltenden Gesetzen, Vertragsbestimmungen sowie von internationalen Referenzorganisationen vorgegebenen Standards einzuhalten und aktiv zu verbreiten, darunter:

- Die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung und die damit verbundenen Sustainable Development Goals (SDGs);
- Den Global Compact und die Women's Empowerment Principles der Vereinten Nationen;
- Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte;
- Die UN-Konventionen zu den Rechten von Frauen, zur Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung, zu den Rechten von Kindern und Menschen mit Behinderungen;
- Die Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie die acht Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO);
- Die ILO-Konvention zu Gewalt und Belästigung vom Juni 2019.

Das Engagement von LEITNER ELECTRO zielt darauf ab, den Wert jedes einzelnen Menschen zu bewahren, damit sich jede Person einbezogen fühlt und ihr Bestes geben kann – in dem Bewusstsein, ein integraler Bestandteil der Gesellschaft zu sein. Dies spiegelt sich in einer Humanressourcen-Strategie wider, die eine inklusive Unternehmenskultur fördert, die Einzigartigkeit anerkennt und allen Mitarbeitenden gleichberechtigten Zugang zu beruflichem Wachstum ermöglicht – unabhängig von ihrer Position im Unternehmen.

Im Bereich Personalverwaltung und Barrierefreiheit wurden spezifische Betriebsverfahren implementiert, die diese Themen im Sinne der Geschlechtergleichstellung steuern.



Unternehmenspolitik Geschlechtergleichstellung

Auch auf Kommunikationsebene – etwa in Marketing- und Werbemaßnahmen – erklärt LEITNER ELECTRO transparent den Willen, Geschlechtergleichstellung zu fördern, Vielfalt zu stärken und die Förderung von Frauen aktiv zu unterstützen.

LEITNER ELECTRO verfolgt eine Politik, die Geschlechtergleichstellung nicht nur intern vorantreibt, sondern insbesondere auch Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen bevorzugt, die sich ebenfalls für Vielfalt, Inklusion und Geschlechtergleichstellung engagieren.

Die Unternehmensleitung hat eine qualifizierte Fachkraft zur Verwaltung des Managementsystems in der Rolle des RSGQ benannt. Zudem wurde zur aktiven Förderung der Geschlechtergleichstellung ein Gleichstellungsausschuss eingerichtet.

St. Lorenzen am 08.03.2024

Die Geschäftsführung